

## ***Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции***

### ***МБДОУ «Детский сад № 39» за 2025 год (1 квартал)***

1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции

1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Проводится отслеживание изменений в законодательных документах в области противодействию коррупции

1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - педагогическом часе в МБДОУ «Детский сад № 39»; - общих собраниях трудового коллектива. Проведен педагогический совет о рассмотрении вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции (педсовет № 3 от 28/04.2025 г.).

1.3. Представление общественности публичного доклада о деятельности МБДОУ (отчёт по самообследованию МБДОУ). Предоставлен отчет по самообследованию (с размещением на официальном сайте МБДОУ)

1.4. Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. При поступлении на работу сотрудников проводится проверка достоверности данных поступающего работника (паспортные данные, трудовая книжка, справка об отсутствии судимости, медицинское заключение).

Утверждаю

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Приказ от " \_\_ " \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

Положение  
об антикоррупционной политике в организации  
" \_\_\_\_\_ "

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в организации " \_\_\_\_\_ " (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.

## 2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями Организации;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

## 3. Реализация антикоррупционной политики в Организации

3.1. Для выполнения задач, изложенных в [разд. 2](#) настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия.

3.2. Антиторрупционная комиссия создается в количестве \_\_\_\_\_ человек. В ее состав входят (указать должности сотрудников, которые могут входить в состав комиссии):

---

---

---

3.3. Члены антиторрупционной комиссии назначаются руководителем Организации и меняются каждый год.

3.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

3.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антиторрупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

3.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

3.7. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антиторрупционной политики либо о возможном нарушении антиторрупционной политики.

3.8. В случае выявления факта нарушения антиторрупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

3.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

3.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

3.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антиторрупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.