

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 39» г. НАХОДКА**

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от 10 апреля 2017 года
МБДОУ «Детский сад № 39» г. Находка
на период с 2017г. по 2020г.**

Работодатель в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 39» Севрюк Валентины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ «Детский сад № 39» в лице представителя трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 39» Кожевой Татьяны Викторовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 23.06.2017г. № 3), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.6. Коллективного договора от 10.04.2017г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 10.04.2017г. на 2017-2020 годы:

№ п/п	Пункт договора, в который вносятся изменения	Вносимые изменения
1.	2.5. Зарботная плата выплачивается два раза в месяц путем перечисления на пластиковые карточки. Первая часть зарботной платы работника в размере не более 50% выплачивается 30-го числа текущего месяца. Полный расчет за месяц производится 15-го числа следующего за расчетным месяца.	Заменить: 2.5. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты зарботной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).
2.	2.9. Работодатель обеспечивает первоочередность расчетов с работниками по зарботной плате. При нарушении работодателем установленного срока выплаты зарботной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченной в срок суммы, на каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).	Заменить: 2.9. Работодатель обеспечивает первоочередность расчетов с работниками по зарботной плате. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты зарботной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный

		<p>срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p> <p>Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).</p>
3.	<p>6.3. Обеспечить Работников необходимой спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты производится в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви, защитных приспособлений».</p> <p>Обеспечить регулярность стирки и просушки спецодежды.</p>	<p>Исключить</p> <p>Основания:</p> <p>1. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» не предусмотрена норма выдачи средств индивидуальной защиты для работников.</p> <p>2. Соответствующие локальные нормативные акты отсутствуют.</p>
4.	<p>6.15. Работа по охране и улучшению безопасности в учреждении должна проводиться исходя из результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проводимой не реже одного раза в 5 лет. (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 569, дополнение: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 26.04.2011г. № 342 Н). Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, реконструкции зданий, помещений и сооружений. Порядок и сроки аттестации и переаттестации рабочих мест согласовываются Работодателем с Советом трудового коллектива.</p>	<p>Заменить:</p> <p>6.15. Работа по охране и улучшению безопасности труда в учреждении должна проводиться исходя из специальной оценки условий труда, по результатам которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, замены производственного оборудования, реконструкции зданий и сооружений (Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)</p>
5.	<p>Приложение № 3 к Коллективному договору от 10.04.2017г «Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты работникам МБДОУ «Детский сад № 39»</p>	<p>Исключить Приложение № 3 к Коллективному договору от 10.04.2017г «Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты работникам МБДОУ «Детский сад № 39»</p> <p>Основания:</p>

		<p>1. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» не предусмотрена норма выдачи средств индивидуальной защиты для работников.</p> <p>2. Соответствующие локальные нормативные акты отсутствуют.</p>
6.	<p>Приложение № 5 к Коллективному договору от 10.04.2017г «Перечень профессий, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда»</p>	<p>Заменить: Приложение № 5 к Коллективному договору от 10.04.2017г «Перечень профессий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда»</p>
7.	<p>Приложение № 6 к Коллективному договору от 10.04.2017г «Соглашение по условиям и охране труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» г. Находка на 2017 – 2020 г.» 1.1. Обязанности работодателя: - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;</p>	<p>1.1. Обязанности работодателя: - заменить: - проведение специальной оценки условий труда, по результатам которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.</p>

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2017-2020 гсды распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад № 39».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 39» на 2017-2020 годы

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 39» г. Находка
В.В. Севрюк /
« 26 » июня 2017г.
М.П.



Представитель работников:
Председатель Совета
трудоого коллектива
МБДОУ «Детский сад № 39»
г. Находка
Т.В. Кожева /
« 26 » июня 2017г.



Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

О.В. Севрюк



Регистрационный номер 474 от 06 июля 2017г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 39» г. Находка

Зарегистрировано в департаменте труда и социального развития Приморского края

Количество листов 3 л

Зарегистрировано в департаменте труда и социального развития Приморского края

Е.В. Трушников

